



**Regione Basilicata**  
**AGENZIA DI PROMOZIONE TERRITORIALE – A.P.T.**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL  
PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'AGENZIA  
DI PROMOZIONE TERRITORIALE - BASILICATA  
E PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2012**

**INTEGRATIVO AL C.C.N.L. DEL  
COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

Quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto in data 25.05.2009, biennio economico 2006-2007  
sottoscritto in data 11-04-2008 e biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 31-07-2009;

**AD INTEGRAZIONE E AGGIORNAMENTO:**

del CCDI 2011 del personale dell'A.P.T. sottoscritto in data 29.12.2011  
(delibera del Direttore Generale n. 228 del 29-12-2011)

**DELIBERA del DIRETTORE GENERALE n. 12 del 17/01/2013**

## DISPOSIZIONI GENERALI

### **ART. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA**

1. Il presente contratto si applica al personale appartenente alle categorie A, B, C, D dell'A.P.T. - Basilicata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato e/o distaccato presso l'A.P.T. e disciplina esclusivamente le materie e gli istituti che i contratti collettivi nazionali di lavoro hanno individuato quali argomenti oggetto di contrattazione integrativa. Per le materie e gli istituti non disciplinati e/o integrati nel presente contratto si fa riferimento al C.C.D.I. 2006-2009 e/o precedenti.
2. Il presente contratto ha validità fino al 31.12.2012. Con cadenza annuale si procederà alla verifica dell'applicazione del presente contratto e alla rimodulazione delle modalità di utilizzo delle risorse economiche.
3. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato integrativo tranne che una delle parti, almeno tre mesi prima della scadenza, ne chieda la disdetta. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono comunque in vigore fino alla loro sostituzione con successivo contratto integrativo.

### **ART.2 TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI**

Le risorse finanziarie decentrate, distinte tra stabili e variabili ai sensi degli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. 22.01.2004, con le integrazioni di cui al CCNL biennio economico 2004-2005 sottoscritto il 9.05.2006 e dal CCNL 11.04.2008 biennio economico 2006-2007 nonché dal CCNL 31.07.2009 biennio economico 2008-2009, per l'anno 2012 sono le seguenti:

  
FMS G  
Bollo  
B 2

**TABELLA N° 1**

**ANNO 2012**

**C.C.N.L. COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI  
ART. 31 – COMMA 2: RISORSE DECENTRATE CERTE STABILI**

Fonte del finanziamento		Risorse anno 2012		
	Descrizione	Importo	Descrizione	Importo
<b>C.C.N.L.</b>	Art. 14, comma 4	387,00	Indennità di comparto	€ 12.020,52
<b>01.04.99</b>	Art. 15, comma 1, lett. a)	44.932,00	Progressioni Economiche orizzontali	€ 44.950,54
	Art. 15, comma 1, lett. b)	7.930,00	Posizioni Organizzative	€ 150.125,00
	Art. 15, comma 1, lett. g)	5.516,00		
	Art. 15, comma 1, lett. h)	2.324,00		
	Art. 15, comma 1, lett. i)	=		
	Art. 15, comma 1, lett. j)	3.596,00		
	Art. 15, comma 1, lett. l)	=		
	Art. 15 comma 5 risorse per attivazione nuovi servizi senza incremento di dotazioni organiche	141.047,00		
<b>C.C.N.L.</b>	Art. 4, comma 1.% M.S. 99	4.675,00		
<b>05.10.01</b>	(€ 467.500,00)			
	Art. 4, comma 2 recupero ria e ass.ad personam	18.229,00		
<b>C.C.N.L.</b>	Art. 32, comma 1 incremento	3.354,00		
<b>22.01.04</b>	0,62% M.S. 2001 (€ 540.968,00)			
	Art. 32 comma 6 incremento 0,50 M.S.2001 (€ 540.968,00)	2.705,00		
	Art. 34, comma 4 rec. quote per progr. Economica e altro personale cessato	53.135,00		
<b>C.C.N.L.</b>	Art. 8 c. 6 0,6% M.S. 2005	4.162,00		
<b>11.04.08</b>	(€ 693.667,00)			
	<b>TOTALE</b>	<b>291.992,00</b>		<b>207.096,06</b>
	<b>Disponibilità residua</b>		<b>84.895,94</b>	

<b>DISPONIBILITA' RESIDUA RISORSE STABILI DA POTER CONTRATTARE NELL'ANNO 2012</b>	<b>€ 84.895,94</b>
---	--------------------

  
  
  
 3

**TABELLA N° 2**  
**RIEPILOGO RISORSE ANNO 2012**

**TABELLA N° 2**  
**ANNO 2012**  
**C.C.N.L. COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI**  
**ART. 31 – COMMA 3: RISORSE DECENTRATE EVENTUALI E VARIABILI**

<b>Fonte del finanziamento - ANNO 2012</b>		
	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>C.C.N.L. 01.04.99</b>	Art. 15, comma 1, lett. d) attuazione art. 43 L. 449/97	=
	Art. 15, comma 1 lett. e) economie derivanti dalla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time	=
	Art. 15, comma, 1, lett. k) risparmi di gestione	=
	Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 c.c.n.l. 1.4.99	=
	Art. 15 comma 2 1.2% Monte salari 97 M.S. (€ 466.667,00)	5.600,00
	Art. 15, comma 5 risorse aggiuntive a carico dell'Azienda per attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione	=
<b>C.C.N.L. 05.10.01</b>	Art. 4 comma 3 risorse derivanti dall'applicazione di specifiche normative	=
<b>C.C.N.L. 04.08.08</b>	Art. 8, comma 6. 0,9% M.S. 2005 (€ 693.667,00)	6.242,00
<b>C.C.N.L. 5.10.01</b>	Art. 5 comma 1, lett. l) - Risorse aggiuntive a carico dell'Azienda in attuazione dell'art. 16 C.C.N.L. 1.4.99 quantificate già in accordo decentrato relativo all'anno 2003 stipulato prima del C.C.N.L. 22.1.2004 (DICHIARAZIONE CONG. N° 17	=
<b>C.C.N.L. 01.04.99</b>	Art. 17 comma 5 somme non utilizzate e non attribuite Anno 2009 e precedenti Disp. Cap. 100-353 e 450 RP	59.734,56
	STRAORDINARIO (ART. 14 C.C.N.L. 1.4.99)	12.524,00
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>84.100,56</b>

  
 Polli  


**TABELLA N° 3**

**C.C.N.L. COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI  
ART. 31 – COMMA 3 RISORSE DECENTRATE VARIABILI**

**INTEGRAZIONE**

<b>FABBISOGNO RISORSE STABILI - ANNO 2012</b>	<b>€ 207.096,06</b>	RISORSE STABILI ANNO 2011	€ 207.567,78
<b>FABBISOGNO RISORSE VARIABILI - ANNO 2012</b>	<b>€ 136.898,00</b>	RISORSE VARIABILI 2011	€ 141.636,00
<b>TOTALE 2012</b>	<b>€ 343.994,06</b>	TOTALE 2011	€ 349.203,78
Disponibilità risorse variabili - anno 2012	€ 84.100,56	<b>Disponibilità risorse stabili da poter contrattare nel 2012</b>	€ 84.895,94
<b>Integrazione</b> risorse variabili da quota risorse stabili (€ 84.895,94)	<b>€ 52.797,44</b>		
Incremento art. 32 commi 1 e 2 C.C.N.L. 22.01.04 riportate una "tantum"			
Incremento 0,20% m.s. 2001 a destinazione vincolata per alte professionalità - art. 32 comma 7 C.C.N.L. 22.01.2004 dal 2003 al 2008	€ 0,00		
		<b>Economia Fondo 2011"</b>	<b>€ 5.209,72</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE 2012</b>	<b>€ 343.994,06</b>		

Le risorse decentrate di € 343.994,06, al netto delle economie sullo stanziamento di bilancio del "Fondo 2011", di € 5.209,72, disponibili a finanziare gli istituti contrattuali di incentivazione per l'anno 2011 saranno ripartite secondo la seguente tabella:


## Utilizzo delle risorse 2012

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 33	22/01/2004	Indennità di comparto	Proiezione di spesa del 2012 <b>€ 12.020,52</b>
ART. 17 c. 2 lett. a) e ART. 37	1/4/1999 e 22/1/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'Art. 6 del CCNL del 31.3.1999 e per progetti obiettivi	Proiezione di spesa del 2012  <b>€ 101.802,00</b>
ART. 17 co. 2 lett. b),e) ART. 34 e 35	1/4/1999 e 22/1/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'Art. 5 del CCNL del 31.3.1999 Da risorse stabili Art. 31	Proiezione di spesa del 2012  <b>€ 44.950,54</b>
ART. 17 co. 2 lett. c	01/04/1999	Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'Art. 10 del CCNL del 31.3.1999, con esclusione dei Comuni di minori dimensioni demografiche di cui all'Art. 11 dello stesso CCNL	Proiezione di spesa del 2012  <b>€ 150.125,00</b>
ART. 17 co. 2 lett. d)e) - ART. 36 e 37	01/04/1999 e 14/09/2000	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, commi 12 13, 7, e 34 comma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'Art. 28 del DPR 347/1983, dall'Art. 49 del DPR 333/1990	Proiezione di spesa del 2012  <b>€ 720,00</b>
ART. 17 co. 2 lett. e	01/04/1999	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	Proiezione di spesa del 2012  <b>€ 14.352,00</b>
ART. 17 c. 2 lett. f),e) - ART. 36 c. 1	1/4/1999 e 22/1/2004	Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 in misura variabile tra € 1.000 e € 2.500	  <b>€ 7.500,00</b>
ART. 14	01/04/1999	Fondo per compensare prestazioni straordinarie di lavoro	<b>€ 12.524,00</b>
<b>TOTALE FABBISOGNO ANNO 2012</b>			<b>343.994,06</b>
RISORSE STABILI DA DESTINARE PER NUOVE ASSUNZIONI e/o NUOVE P.O.			0,00
<b>TOTALE FONDO 2012</b>			<b>343.994,06</b>

TFNB

Buller



**ART. 3**  
**CRITERI GENERALI DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE DEL**  
**PERSONALE E DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE**  
**DESTINATE AGLI INCENTIVI DELLA PRODUTTIVITÀ E AL**  
**MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI – PRGOGRAMMI ANNUALI**

Il fondo per retribuire gli incrementi di produttività ed il miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, come previsto dall'art. 37 del C.C.N.L. 22.1.2004, è determinato per l'anno 2012 in € **56.802,00**.

L'utilizzo di detta disponibilità è finalizzato al miglioramento organizzativo dell'attività gestionale dell'amministrazione aziendale, alla razionalizzazione delle risorse e delle attività, alla flessibilità e ad una puntuale efficacia dell'azione amministrativa e promozionale dell'Agenzia nell'erogazione dei servizi, all'innovazione e all'accrescimento professionale, al fine di conseguire gli obiettivi predefiniti dagli strumenti di programmazione annuali e pluriennali dell'A.P.T.

Le modalità di individuazione degli obiettivi, di partecipazione del personale, di valutazione nonché gli strumenti operativi da utilizzare per la determinazione e l'erogazione degli incentivi della produttività collettiva sono quelli previsti dalla D.G.R. n. 1575 del 25.07.2005 avente per oggetto "Aggiornamento del Sistema permanente di valutazione del Personale della Giunta Regionale.

Nelle more della riforma che attiene al sistema dei controlli e della valutazione nella pubblica amministrazione, secondo quanto disposto dal D.lgvo 150/2009, l'erogazione della quota di produttività per l'annualità 2012 sarà disposta sulla base dell'esito del processo di valutazione, effettuato dal Direttore Generale e sarà calcolata sulla combinazione tra la categoria di appartenenza ed il punteggio conseguito in fase di valutazione individuale nella misura illustrata nella scheda allegata al presente contratto (**Allegato 1**).

Per il 2012 sono previsti € **45.000,00** per compensare le prestazioni rese dal personale dipendente non titolare di P.O. in occasione di manifestazioni, borde, fiere, workshop turistici, educational e press tour, in eccesso rispetto al normale orario di servizio, in giornate festive. A tali prestazioni eccezionali e particolari concorrono in misura diversa sia i dipendenti che seguono dette iniziative nei luoghi di svolgimento sia quelli che assicurano la loro preparazione e realizzazione attraverso impegno e prestazioni logistico-organizzative effettuate in sede.

Modalità, criteri e misura del grado di partecipazione dei dipendenti e commisurazione del compenso spettante sono ricavate attraverso una apposita griglia di valutazione predisposta dal servizio Personale e valutata dal Direttore Generale.

Nelle more della riforma che attiene al sistema dei controlli e della valutazione nella P.A., secondo le disposizioni del D. Lgs. 150/2009, l'erogazione degli incentivi della produttività per l'annualità 2012 avverrà sulla base dell'esito del processo di valutazione effettuato dal Direttore Generale e sarà calcolata sulla combinazione tra la categoria di appartenenza e il punteggio conseguito in sede di valutazione individuale.

  
Bellini 7 

## ART. 4 LAVORO STRAORDINARIO

La retribuzione del lavoro straordinario diurno, notturno e/o festivo per il 2012 è quantificata in € **12.524,00**.

Le prestazioni di lavoro straordinario scaturiscono dalla necessità di far fronte a situazioni eccezionali e particolari di lavoro e, pertanto, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del lavoro; devono essere preventivamente e formalmente autorizzate dal Direttore Generale entro il limite della somma destinata annualmente a tale istituto.

Fermo restando il limite economico stabilito, il limite massimo individuale teorico di straordinario liquidabile è fissato in **120** ore annue per tutto il personale di cat. A, B, C e D, con esclusione dei dipendenti ai quali è conferito incarico di posizione organizzativa.

## ART. 5 COMPENSI PER ATTIVITÀ SVOLTE IN PARTICOLARI CONDIZIONI DI RISCHIO e/o DISAGIO

Per la retribuzione dei compensi per attività svolte in particolari condizioni di rischio e/o disagio si prevedono, per l'anno 2012, € **15.072,00**.

Detti compensi sono attribuiti ai tutti i dipendenti, compreso i dipendenti di categoria D non titolari di Posizione organizzativa, che svolgono una delle attività individuate nella tabella "Allegato 2" e sono erogabili mensilmente.

- Il compenso per il disagio è fissato, di norma, in € **78** mensili, corrisposte in proporzione ai giorni di effettivo servizio e quindi di svolgimento dell'attività, stimando convenzionalmente, per l'orario articolato su 5 giornate lavorative, in 20 le giornate mensili utili per il calcolo, mentre per l'orario articolato su 6 giornate sono 25 le giornate mensili utili per il calcolo.
- Ai dipendenti, regolarmente autorizzati, che svolgono attività di organizzazione, promozione e marketing delle manifestazioni fieristiche alle quali l'A.P.T. partecipa, tale compenso è fissato in € **130,00** mensili.
- L'indennità di rischio è riservata ai dipendenti che fanno uso sistematico e continuativo degli automezzi aziendali ed è determinata in € **30,00** mensili.

  
8



**ART. 6**  
**COMPENSI PER INCARICHI DI SPECIFICA RESPONSABILITA'**  
(Art.17 comma 2 lettera F-CCNL 1.4.99 – art. 7 CCNL 9.5.2006)

Per la retribuzione degli incarichi di specifica responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art 7 del CCNL 9.5.2006 – biennio economico 2004-2005 sono stanziati **€7.500,00**.

L'attribuzione del compenso annuale, non superiore a € 2.500,00, può essere erogato mensilmente ed avviene a seguito di assegnazione di specifiche responsabilità al personale appartenente alla Categoria D non titolare di Posizione organizzativa, da parte del Direttore Generale, con atti di conferimento delle funzioni attinenti alle specifiche responsabilità e/o di riconoscimento delle stesse.

**ART. 7**  
**INDENNITA' di COMPARTO e PROGRESSIONE ECONOMICA**  
**ORIZZONTALE.**

Per il finanziamento degli istituti fissi di "Indennità di comparto" e della "Progressione Economica Orizzontale" si prevedono rispettivamente **€ 12.020,52** ed **€ 44.950,54**.

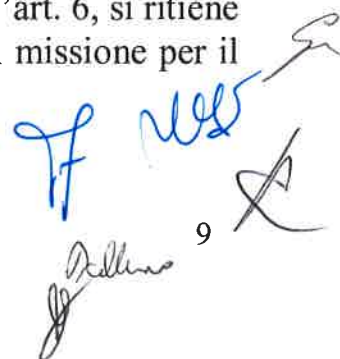
**ART. 8**  
**INDENNITA' DI POSIZIONE E DI RISULTATO P.O./P.A.P.**

Per il finanziamento dell'area delle posizioni organizzative e di alta professionalità dell'A.P.T., si prevedono **€ 150.125,00** per l'anno 2012.

Gli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta Professionalità saranno conferiti dal Direttore Generale, con decorrenza 1° gennaio 2013, secondo la nuova disciplina delle P.O. approvata con delibera n. 230 del 03.12.2012, esperite le previste operazioni di selezione interna.

**ART.9**  
**MISSIONI DEL PERSONALE DIPENDENTE**

A seguito delle recenti emanazioni normative in materia di missioni del personale dipendente, previste dal D.L. n° 78 del 31-05-2010, convertito nella legge 30-07-2010, n° 122, con particolare riferimento a quanto stabilito dall'art. 6, si ritiene utile e necessario fissare e regolare i termini economici dei viaggi di missione per il personale dipendente non dirigente dell'APT.



Al personale inviato in missione è riconosciuto il rimborso documentato delle spese di pernottamento, se non sostenute direttamente dall'amministrazione, secondo i criteri di legge, e un rimborso documentato per le spese di vitto, come segue:

- nella misura massima di € 22,26 in Italia (€ 28,89 all'estero) per 1 pasto se la missione ha durata superiore ad 8 ore, fino a 12 ore;
- nella misura massima di € 44,26 in Italia (€ 57,49 all'estero) per 2 pasti giornalieri se la missione ha durata superiore alle 12 ore.

Spetta il rimborso documentato delle spese di viaggio su mezzi pubblici (treno, aereo, autobus, metro, etc.). E' altresì riconosciuto il rimborso del trasporto a mezzo taxi limitatamente agli spostamenti da e per gli aeroporti e qualora sopraggiunte difficoltà o impedimenti non consentano l'utilizzo dei mezzi pubblici.

L'amministrazione può autorizzare per i viaggi di missione, in particolari e determinate circostanze (impraticabilità dei mezzi pubblici in relazione agli orari e ai tempi di percorrenza e concomitante indisponibilità di autovetture aziendali, convenienza economica), l'uso del mezzo proprio, riconoscendo un rimborso spese non superiore a 1/5 del costo della benzina s.p., oltre al rimborso di eventuali spese di pedaggio, parcheggio.

Il personale inviato in missione può chiedere all'amministrazione un'anticipazione non inferiore al 75% delle spese previste, salvo conguaglio finale.

## **ART. 10 BUONI PASTO**

Al personale dipendente spettano i buoni pasto relativamente ai rientri pomeridiani in ufficio o per servizio fuori sede nella misura annua massima di n. 120 presenze pomeridiane individuali. Per circostanze particolari e/o eccezionali detto limite individuale di presenze pomeridiane può essere elevato a n. 150, fermo restando il limite massimo annuale complessivo (n° totale dei dipendenti moltiplicato per 120).

### **Dichiarazione congiunta n° 1.**

In relazione all'evoluzione normativa in atto, prevista dalla L. 150/2009 in materia di valutazione, merito e retribuzione incentivante, le parti si impegnano a raccordare, nei tempi e nei limiti che saranno resi noti dagli strumenti attuativi nazionali e regionali, i nuovi criteri di selezione delle progressioni orizzontali nonché il sistema di valutazione delle prestazioni del personale ai fini della produttività.



**PARAMETRI PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - 2012**

VALUTAZIONE POSSIBILE												
Sistema permanente di valutazione del personale A.P.T. CCDI - INTEGRATIVO 2010												
	1	2	3	4	5	6	7					
	Da	Da	Da	Da	Da	Da	Da					
	451	401	351	401	251	201	100					
a	a	a	a	a	a	a	a					
	500	450	400	350	300	250	200					
	100%	90%	80%	75%	60%	50%	0%					
	€ 4.057	€ 3.651	€ 3.246	€ 3.043	€ 2.434	€ 2.029	€ 0					
	€ 4.426	€ 3.983	€ 3.541	€ 3.320	€ 2.656	€ 2.213	€ 0					
	€ 4.795	€ 4.316	€ 3.836	€ 3.596	€ 2.877	€ 2.398	€ 0					
	€ 430	€ 4.648	€ 4.131	€ 3.873	€ 3.098	€ 2.582	€ 0					

Importo destinato a finanziare la produttività collettiva fondo 2010

**61.228,00**

CGT	Parametro	Dipendente	Prodotto	Spettante per categoria	Q.T. annua per n. dipendenti
b)	c)	d)	e)=c*d		
A	110	2	220	4.057	8.114
B	120	1	120	4.426	4.426
C	130	6	780	4.795	28.770
D	140	3	420	5.164	15.492

12

1.540

**56.802**

## ELENCO DELLE ATTIVITA' ESPOSTE A CONDIZIONE DI DISAGIO

ANNO 2011

cod.	Mansioni svolte in maniera prevalente durante l'ordinario orario di lavoro	Disagio	Calcolo convenzionale su 5 gg. lavorativi 1/20	Calcolo convenzionale su 6 gg. lavorativi 1/25
			per ogni giorno di presenza	per ogni giorno di presenza
1	Addetto a video terminali	€ 78,00	€ 3,90	€ 3,12
2	Addetto a fotocopiatore e/o ritiro consegna documenti dall'esterno	€ 78,00	€ 3,90	€ 3,12
3	Centralinisti	€ 78,00	€ 3,90	€ 3,12

## ATTIVITA' ESPOSTE A PARTICOLARE CONDIZIONE DI DISAGIO

cod.	Mansioni svolte in particolari condizioni di disagio	Rischio	Disagio	Importo mensile
4	Addetto a Manifestazioni Fieristiche - Educational Work Shop	€ 30,00	€ 130,00	€ 160,00

*F. Rossi*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
 Bolzano